

CENTRE MORBIHAN COMMUNAUTE RECRUTE
3 accompagnants petite enfance pour son pôle de multi accueils LOCMINE / MOREAC

La Communauté de Communes Centre Morbihan Communauté recrute 3 agents accompagnants petite enfance pour son pôle de multi accueils LOCMINE / MOREAC (2 multi accueils de 20 places)

Date d'embauche prévue : le **LUNDI 13 DECEMBRE 2021**

Création de 3 postes (temps partiel et temps plein)

MISSIONS :

Rattaché(e) à la directrice du pôle des multi accueils LOCMINE / MOREAC, l'agent accompagnant petite enfance assure **l'accueil de l'enfant et sa famille** mais aussi la **sécurité**, l'**hygiène** et le **confort** des enfants accueillis à travers ses missions d'entretien, d'hygiène et de restauration.

Mission en lien avec le fonctionnement global de la structure :

De manière générale, l'agent petit enfance respecte les orientations définies par la collectivité et se positionne dans une dimension de service public. Avec l'adjointe de direction ou l'éducatrice de jeunes enfants et l'équipe, en lien avec la directrice, elle est force de propositions dans les missions qui lui sont confiées.

De manière plus spécifique, elle:

Assure un accueil de qualité de l'enfant et de sa famille :

- Etabli une relation de confiance avec les familles et développe une qualité de transmission des informations reçues de part et d'autre (famille/équipe)
- Accompagne la séparation enfant/parent

Accompagne l'enfant au quotidien individuellement et en groupe :

- Veille au respect du rythme de chaque enfant et de ses habitudes
- Accompagne l'enfant dans ses acquisitions et sa quête d'autonomie
- Assure les soins de l'enfant et apporte une réponse aux besoins physiologiques (soins d'hygiène adaptés, repas, sommeil, prise en charge de l'enfant malade...)
- Propose des activités d'éveil en fonction des observations réalisées et des besoins de l'enfant

Organise la restauration et l'entretien des locaux :

- Exécute les différentes tâches permettant d'assurer l'hygiène et la sécurité alimentaire dans le cadre de la réception, remise en température et service.
- Réalise les différentes tâches d'entretien quotidien des locaux et du matériel relatif à la gestion d'une cuisine collective et le service auprès des enfants mais aussi relatives à l'accueil des enfants en mettant en pratique les protocoles d'hygiène et de sécurité nécessaires au bon fonctionnement de l'établissement :
 - ✓ Au niveau du traitement de l'alimentation
 - ✓ Au niveau de l'entretien des locaux
 - ✓ Au niveau de l'entretien du matériel relatif au repas des enfants au sein du multi accueil (déjeuner et goûter) mais aussi du linge, des jeux et jouets.

Participe au travail en équipe et avec les partenaires en s'inscrivant dans le projet éducatif et pédagogique de la structure :

- Elabore en concertation avec l'équipe des propositions d'éveil et les met en œuvre
- Contribue au bon fonctionnement, à la cohérence de l'action éducative.
- Respecte la place et les compétences de chacun
- Applique les objectifs pédagogiques et les décisions prises en équipe
- Communique et transmet ses observations, ses transmissions à l'équipe au besoin, à l'adjointe de direction ou à la directrice ainsi que les difficultés rencontrées.
- Accueille et accompagne les nouveaux professionnels, les remplaçantes ou les stagiaires

- Participe à l'élaboration des projets partenariaux

STATUT ET REMUNERATION :

- Selon grille statutaire de la fonction publique territoriale
- Horaires d'ouverture de la structure : 8h (évolution envisagée à 7h30) / 19h du lundi au vendredi et réunions en soirée
- Cycle hebdomadaire avec vérification des 1607h et ajustement des plannings sur nécessité de service et respect du taux d'encadrement
- Attribution des congés en fonction des nécessités de service (fermeture de la structure 4 semaines par an)

PROFIL et QUALITES REQUISES :

DIPLOME :

Etre titulaire du diplôme C.A.P. accompagnant petite enfance (obligatoire)
Expérience en multi accueil souhaitée
Connaissance des règles de sécurité et d'hygiène et normes HACCP
Discrétion et réserve
Disponibilité et ponctualité
Sens de l'observation et de l'écoute
Sens du travail d'équipe
Capacité d'adaptation, esprit d'initiative et sens des responsabilités
Capacité à rendre compte et à avoir une communication bienveillante
Capacité à s'auto évaluer, à se remettre en question et être force de proposition

COLLECTIVITE :

CENTRE MORBIHAN COMMUNAUTE

DATE LIMITE POUR REpondre A CETTE OFFRE LE 3 septembre 2021

Entretien prévu le JEUDI 16 SEPTEMBRE

Les personnes intéressées sont priées d'adresser leur candidature (lettre de motivation + CV) à :

CENTRE MORBIHAN COMMUNAUTE
Monsieur le Président
Zone de Kerjean
CS 10369
56503 LOCMINE CEDEX